

BIENVENUE !

L'annonce de la maladie & la communication au sein de l'entreprise



ACTIONMARGAUX

L'événement commencera à 8h30.

ACTIONMARGAUX

WEBINAIRE

L'annonce de la maladie
&
la communication au sein de l'entreprise

ACTIONMARGAUX

L'annonce de la maladie
& la communication au sein de
l'entreprise



Questions

Vous pouvez poser vos questions à n'importe quel moment dans l'option Q&A.



Main levée virtuelle

Si vous souhaitez intervenir, levez la main virtuelle et la parole vous sera donnée dans la mesure du possible.

Déroulement de l'événement



Déroulement





Christophe Barman

Co-fondateur de Loyco et Membre du comité Action Margaux
cbarman@loyco.ch



Intervenants



Les intervenants

AM



Sonia Modena Cheveau

Directrice de la Ligue contre le cancer



Antoine Forel

CO- fondateur et CFO d'Olympe SA



Michel Paillard

Co-fondateur d' Umanize



Marina Bianchi Galanti

Responsable RH de Piguet Galland



Sonia Modena Cheveau

Directrice de la Ligue contre le cancer et Membre du comité Action Margaux

sonia.modena@lgc.ch

AM

e s p a c e M é d i a n e

 **ligue genevoise contre le cancer**

AM

Quelques chiffres

Nouveaux cas de cancer par année



41'700 nouveaux cas de cancer par année.

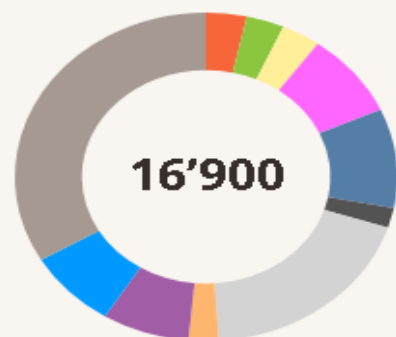


Femmes
19'300



Hommes
22'400

Nombre annuel de décès par suite de cancer



16'900 décès par année.



Femmes
7'600



Hommes
9'300

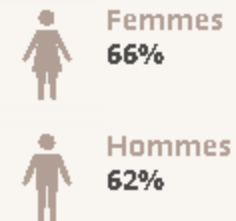


Quelques chiffres

Taux de survie 5 ans après le diagnostic



64% vivent encore 5 ans après le diagnostic.



Source des chiffres

- Institut National pour l'Epidémiologie et l'Enregistrement du Cancer (NICER)
- Office fédéral de la statistique

Période considérée : années 2012 à 2016





Michel Paillard

Spécialiste de la Gestion de la Santé au Travail et des risques psycho-sociaux, Co-fondateur d'Umanize et Membre du comité d'Action Margaux

michel.paillard@umanize.ch

umanize

AM

Cancer au travail : les bonnes pratiques

1. Anticiper
2. Accueillir l'annonce de la maladie
3. Accompagner pendant le traitement
4. Préparer le retour au travail

1- Anticiper

Réfléchir en amont

- Quelles sont les valeurs de l'entreprise qui animent la gestion de la santé dans mon entreprise?
- Comment sont gérées les absences de longue durée aujourd'hui ? Par qui ? Quelle procédure?
- Quelles informations sont communiquées aux employé-e-s?
- Quelles sont les ressources en interne - externe?

2- Accueillir l'annonce de la maladie

Dialoguer

- Laisser le temps d'intégrer émotionnellement l'annonce de la maladie
- Rassurer la personne atteinte du cancer qu'elle fait pleinement partie de l'entreprise et que sa santé est une priorité
- Organiser avec la personne malade comment elle souhaite être accompagnée selon ses besoins
- Déterminer avec la personne qui doit être informé de quoi, quand et comment ?

3- Accompagner pendant le traitement

Maintenir le lien

- Respecter les besoins de la personne malade et sa sphère privée
- Organiser le maintien de l'activité professionnelle – si la capacité de travail même partielle est possible et souhaitée
- Maintenir, si souhaité, un contact régulier en définissant conjointement le rythme
- Offrir à l'équipe des espaces d'échanges et d'expression des craintes que la situation peut susciter

4-Préparer le retour au travail

Soutenir

- S'informer sur les répercussions d'un cancer et les ressources internes et celles de la personne malade à disposition
- Mettre en place un plan de réintégration graduel tenant compte des besoins de la personne malade
- Aménager le poste: ergonomie, cahier des charges, horaires, possibilité d'absence...
- Informer l'équipe, l'impliquer dans l'organisation, la soutenir



Antoine Forel

Co-Fondateur, Directeur Administratif et Financier, membre du conseil d'administration chez Olympe SA

antoine.forel@olympes.ch



 **olymppe**

AM



Marina Bianchi Galanti

Responsable RH de Piguet Galland
mbianchi@piguetgalland.ch

Piguet
Galland &
VOUS.



AM

Piguet
Galland &
vous.



AM



Une vision modernisée du métier de banquier

Moi



Marina Bianchi-Galanti
Responsable Ressources Humaines

Mon entreprise

Piguet
Galland &
VOUS.



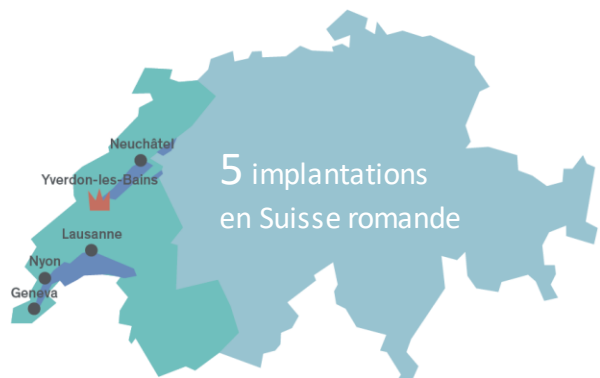
Notre mission

Contribuer à la sérénité de nos clients en les aidant à réaliser leurs projets de vie.

Nos valeurs

Travail d'équipe
Enthousiasme
Création de valeur
Intégrité
Engagement

Une banque privée à taille humaine



~160
Collaborateurs
55% 45%



Des conditions de travail équitables



1^{ère} banque privée suisse à obtenir ce label

La solidité de notre actionnaire



Notre actionnaire majoritaire à 99,7%

Une seule clé : le dialogue

L'annonce qu'un collaborateur est atteint d'un cancer ébranle l'équilibre dans le milieu du travail.

Phases et attitudes dans la communication en entreprise

- l'annonce

temps – écoute- confiance & émotion

- les traitements et l'absence

temps – lien – maintien de l'activité - respect

- le retour

temps – écoute – attention – suivi bienveillant - souplesse

Quelques éléments de notre expérience en entreprise.....

Table ronde

—



Bonnes pratiques



Questions

Vous pouvez poser vos questions à n'importe quel moment dans l'option Q&A.



Main levée virtuelle

Si vous souhaitez intervenir, levez la main virtuelle et la parole vous sera donnée dans la mesure du possible.

Replay

Disponible
en fin de semaine sur les réseaux !



Save the date !

Jeudi 21 janvier à 16h30

«Concilier travail et responsabilités de proches aidants»

Merci !

