

---

## YALTY:

Et si les ressources humaines dans les PME pouvaient être gérées autrement ?  
En novembre, la start-up lausannoise Yalty dévoile sa solution gratuite.

---

Lausanne, le 18 novembre 2015. La start-up Yalty présente la première version de sa plateforme de gestion des ressources humaines créée spécialement pour les PME suisses. Les inscriptions pour obtenir un accès en avant-première sont ouvertes dès aujourd'hui sur [www.yalty.io](http://www.yalty.io).

### Un patron responsable des ressources humaines ?

Dans de nombreuses TPE et PME, le poste de responsable des ressources humaines n'existe tout simplement pas. La gestion des collaborateurs est alors assurée par le patron, venant souvent s'ajouter à une journée de travail déjà bien remplie. Sans connaissances particulières en droit du travail, la gestion du facteur humain de l'entreprise peut rapidement devenir un véritable casse-tête administratif et comporter un risque important de non-conformité aux exigences légales.

« Dans un environnement économique toujours plus exigeant, l'efficacité à tous niveaux est essentielle pour la survie des petites entreprises. Laissons les dirigeants de PME se concentrer sur leur activité pendant que nous organisons la gestion administrative de leurs employés de manière simple et efficace. » explique Nadine Cuany-Yersin, CEO de Yalty.

C'est le manque de solutions adaptées aux petites entreprises en termes de fonctionnalités et de tarifs qui est à la base de la start-up Yalty.

### Un responsable des ressources humaines virtuel, créé pour les PME suisses

En demandant un accès gratuit sur la plateforme Yalty, chaque patron d'entreprise peut gérer de manière simple ses employés. De l'embauche d'un nouveau collaborateur au suivi des absences, l'outil a été réfléchi et développé pour des personnes n'ayant pas forcément de connaissances en gestion des ressources humaines.

Plus qu'un simple logiciel, l'objectif de Yalty est d'offrir à chaque PME un véritable interlocuteur virtuel qui coordonne les tâches administratives liés aux employés. Pour chaque événement, par exemple la naissance d'un enfant, l'employé et le patron sont informés des formalités administratives liées ainsi que des documents à compléter. Un système de notifications assure le suivi de manière automatique.

### Une équipe innovatrice et agile, soutenue par un actionnariat solide

Le comité exécutif de Yalty se compose de deux actionnaires aux compétences fortement complémentaires. Au poste de CEO, Nadine Cuany-Yersin, titulaire d'un master HEC en finance internationale et de 10 ans d'expérience professionnelle entre le monde des ressources humaines et celui du trading et de l'analyse financière. À la direction technique du projet, Yann Lugin (CTO), expert reconnu du développement agile avec Ruby on Rails depuis plus de 15 ans. En soutien à cette équipe dynamique, on retrouve notamment la société Loyco, entreprise déjà très active dans le domaine des ressources humaines en Suisse-Romande.

Contact pour les médias

Nadine Cuany, CEO de Yalty, 079 331 16 93, [nadine.cuany@yalty.io](mailto:nadine.cuany@yalty.io)

Retrouvez toutes les informations sur le site [www.yalty.io](http://www.yalty.io)